



SOLUTIONNEZ LES ENJEUX LIÉS À LA PERTE D'EXPERTISE STRATÉGIQUE ET À LA MÉMOIRE ORGANISATIONNELLE POUR ASSURER LA MISSION DE VOTRE ORGANISATION.

« Il y a deux sortes de savoir : nous connaissons un sujet, ou nous savons où trouver de l'information à ce sujet. »

- Samuel Johnson, 1709-1784

Nous vous aidons à maîtriser les situations suivantes :

PERTE D'EXPERTISE STRATÉGIQUE

Planifiez et structurez le transfert des connaissances lors de départs à la retraite.

Diminuez l'effet de la perte d'expertise liée aux absences prolongées et facilitez les retours au travail.

Favorisez et optimisez le partage *intergénérationnel* et *interorganisationnel* de l'expérience et du savoir-faire.

ACTUALISATION DU PROGRAMME DE FORMATION

Intégrez les modes d'apprentissage les plus récents, entre autres ceux facilitant l'adhésion des nouvelles générations.

Identifiez vos experts de manière à favoriser un transfert efficace de leurs connaissances.

Développez une base de connaissances adaptée à la réalité de vos activités.

INTÉGRATION D'ÉQUIPES

Accélérez l'acquisition des connaissances lors de l'embauche d'un ou de plusieurs employés.

Centralisez et simplifiez l'accès aux multiples sources d'information.

Optimisez la circulation des connaissances entre les employés de vos unités administratives ou de vos bureaux régionaux.

Révisez vos approches de collaboration pour optimiser le travail d'équipe.

COMPRESSIONS BUDGÉTAIRES

Optimisez votre budget en diminuant les coûts liés à la formation, aux communications et aux frais de déplacement.

Préservez et valorisez les connaissances stratégiques essentielles à la mission de votre organisation.

Diminuez le temps de recherche et le dédoublement d'activités en rendant vos procédures aisément accessibles.

Intéressé?

info@sapiensconseils.com

